



COMUNE DI POMARETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

-

ANNO 2015

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici.

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

- Contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

All'interno dell'area di interesse del Comune, nel corso dell'anno 2015, non si sono verificati eventi che possano aver influenzato in maniera considerevole le attività svolte.

Sul territorio comunale i settori di maggiore rilevanza, quali l'artigianale e commerciale non hanno subito particolari alterazioni della propria attività, anche se cominciano a manifestarsi i segnali della crisi economico-finanziaria che interessa l'intero paese.

Popolazione al 31.12.2015	1010
Superficie in Km ²	Kmq 8,53
Asili nido	Uno
Scuole materne	
Scuole elementari	Una
Scuole medie	nessuna

- L'Amministrazione

Numero di dipendenti al 31.12.2015	5
Di cui:	
- D (Responsabili / posizione organizzativa)	1
- C (Istruttori / Agenti)	2
- B3 (Collaboratori)	1
- B (Operatori)	1

- Risorse impiegate

Entrate correnti stanziati 2015	799.798,00
Spese correnti impegnate anno 2015:	667.273,00
- per il personale dipendente	194.980,00
- per servizi generali	155.142,00
- per cultura e beni culturali	10.502,00
- per settore sportivo e ricreativo	7.340,00
- per settore sociale	43.725,00

- Risultati raggiunti

Il Nucleo di Valutazione, con verbale del 9 febbraio 2016, esaminata la documentazione prodotta dai responsabili di area, osserva che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area, sono stati positivamente raggiunti.

- Criticità ed opportunità

Non si rilevano particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Ai sensi di quanto disposto dagli artt. 8,9,10 e 11 del C.C.N.L. 1.4.99, la Giunta Comunale ha individuato le seguenti Aree:

- A Amministrazione generale, segreteria protocollo demografici
- B servizi finanziari tributi ed economato
- C area tecnica e vigilanza

AREA	SERVIZIO	RESPONSABILE	UFFICIO	PERSONALE
AMMINISTRATIVA E SERVIZI GENERALI	Demografici e statistici	Sindaco DANILO BREUSA	Stato civile – Elettorale	BARON Daniele
	Affari generali e amministrativi- personale Segreteria		Leva – Anagrafe	GAYDOU Ornella
CONTABILITA' – TRIBUTI-SERVIZI FINANZIARI	Contabilità e bilancio- tributi economato	PASERO LAURA	Ragioneria e Contabilità	PASERO Laura
TECNICA, VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	Servizi tecnici generali, attività di progettazione, urbanistica, edilizia, opere pubbliche, servizi tecnico-manutentivo, ambiente, protezione civile	Sindaco DANILO BREUSA	Ufficio tecnico	SCONTUS Antonio
	Vigilanza, servizi di Polizia municipale, notifiche, conduzione mezzi e servizi vari di supporto uffici, Attività Produttive, affissioni e pubblicità. Commercio e Polizia Amministrativa		Polizia Municipale	PONS Ferruccio

La Giunta Comunale ha operato, con deliberazione n. 54 del 28.7.2015 la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2015, assegnando gli stessi ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi.

Gli obiettivi, così come di seguito individuati, risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione presentata dai Responsabili dei Servizi, ha valutato positivamente l'attività svolta ed ha potuto constatare il totale raggiungimento degli obiettivi assegnati.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti le risorse assegnate ai responsabili, sono rilevabili dalla deliberazione di consiglio comunale n. 11 del 31.03.2015, con la quale veniva approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2015, relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2015 – 2017, e dalla successiva deliberazione del consiglio comunale n. 15 del 31.03.2015, con la quale veniva approvato il rendiconto della gestione e della Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2014.

4. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO IN GENERE

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 40 del 31.7.2012, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Le relazioni delle P.O. sono state sottoposte ad esame e valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, il quale ha inoltrato segnalazioni e richieste di chiarimenti e approfondimenti. A seguito delle comunicazioni intervenute, il Nucleo di valutazione ha espresso il proprio giudizio in merito al raggiungimento degli obiettivi, sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione e sul funzionamento complessivo del Piano della Performance.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Il sistema di gestione della performance utilizza indicatori oggettivi ed affidabili e consente di aggiornare gli obiettivi in funzione degli eventuali cambiamenti nelle priorità dell'Amministrazione.

Nell'anno 2016, essendo oramai alla fine della gestione della relativa performance, è possibile relazionare sul fatto che gli obiettivi assegnati, corrispondono agli obiettivi strategici e di sviluppo contenuti nel DUP che il Comune di Pomaretto ha approvato contestualmente al Bilancio unico di previsione 2016-2017-2018.

Pomaretto, 11.11.2016