



COMUNITÀ MONTANA DEL PINEROLESE

C. F. e P.IVA 10195960017

Sede Legale: Via Roma n. 22 – 10063 Perosa Argentina (TO) Tel. 0121.802511 – Fax 0121.802540
Sede Amministrativa: Corso J. Lombardi, 2 Torre Pellice 10066 (TO) Tel. 0121.9524201 – Fax. 0121.932888
Sede di Rappresentanza: Piazza 3° Alpini, 1 10064 Pinerolo (TO) Tel. 0121.794407 – Fax 0121.795483

Prot. n. Cat. 4613 Classe _____

Pinerolo, li 27.07.2011

Allegati n. 7

AI SEGRETARI COMUNALI E/O AI RESPONSABILI DEL SERVIZIO PERSONALE

DEI COMUNI DI:

ANGROGNA
BIBIANA
BOBBIO PELLICE
BRICHERASIO
CANTALUPA
CAMPIGNIONE FENILE
CUMIANA
FROSSASCO
INVERSO PINASCA
LUSERNETTA
MASSELLO
PEROSA ARGENTINA
PINASCA
POMARETTO
PRAGELATO
PRALI
PRAMOLLO
PRAROSTINO
ROLETTO
RORA'
SAN GERMANO CHISONE
SAN PIETRO VAL LEMINA
SAN SECONDO DI PINEROLO
TORRE PELLICE
USSEAUX
VILLAR PELLICE
VILLAR PEROSA



COMUNITÀ MONTANA DEL PINEROLESE

C. F. e P.IVA 10195960017

Sede Legale: Via Roma n. 22 – 10063 Perosa Argentina (TO) Tel. 0121.802511 – Fax 0121.802540
Sede Amministrativa: Corso J. Lombardini, 2 Torre Pellice 10066 (TO) Tel. 0121.9524201 – Fax. 0121.932888
Sede di Rappresentanza: Piazza 3° Alpini, 1 10064 Pinerolo (TO) Tel. 0121.794407 – Fax 0121.795483

OGGETTO: INVIO MATERIALE RELATIVO ALLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

Si comunica che il 07.06.2011 si è svolto l'incontro per la concertazione della metodologia di valutazione tra i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, le RSU, i due nuclei di valutazione e i rappresentanti della RSU e della delegazione di parte pubblica della Comunità Montana delegata.

A seguito di tale incontro e delle osservazioni inviate con lettera del 04.07.2011 dalla FP CGIL e dalla UIL FPL, dopo il confronto con i lavoratori dei Comuni nell'Assemblea svoltasi in data 30.06.2011, è seguito un ulteriore incontro in data 11.07.2011, nel corso del quale sono state accolte le osservazioni formulate dall'OO.SS. ed è stato sottoscritto dalle parti l'accordo per la metodologia di valutazione delle performance per la Comunità Montana e per i Comuni deleganti.

Si inviano in allegato:

- La nota delle OO.SS del 04.07.2011 della FP CGIL e dalla UIL FPL con le considerazioni e richieste di modifica della metodologia di valutazione;
- Il verbale della riunione tenutasi il 07.07.2011 per la definizione della metodologia di valutazione;
- L'accordo sottoscritto dalla parti;
- La metodologia di valutazione
- Le schede di valutazione delle posizioni organizzative
- La scheda di valutazione dei dipendenti
- La scheda di valutazione del Segretario Comunale

Per mero errore materiale, i punteggi delle fasce di merito indicate a pagina 10 della metodologia recano alcune correzioni. Onde evitare equivoci si precisa che le fasce individuate dalla metodologia di valutazione e i relativi punteggi sono i seguenti:

- Prima fascia da 90 a 100
- Seconda fascia da 60 a 89
- Terza fascia da 50 a 59

Qualora si fossero verificati problemi di ricezione della documentazione inviata per posta elettronica si consiglia di telefonare allo 0121 802557 (sede di Pinerolo) oppure scrivere all'indirizzo *e.mail* Luisa.Bertalot@cmpinerolese.it.

Si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

L'ASSESSORE AI SERVIZI ASSOCIATI

X (Adriana Sadone Bertalot)