

* * * * *

COMUNE DI POMARETTO

* * * * *

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 92

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE DELLE
ASSUNZIONI 2017**

L'anno duemilasedici, addì **TRENTA** del mese di **DICEMBRE** alle ore **09:45** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. BREUSA DANILO STEFANO	Sindaco	SÌ
2. PASTRE ELVIO	Assessore	SÌ
3. BOUNOUS MAURA ENRICA	Assessore	SÌ
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **CARPINELLI d.ssa Pia**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017"

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione relativa a "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017".

Con successiva votazione unanime resa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

92gc2016

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017"

PREMESSO che:

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001, stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 39 della legge 449/97, prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna pubblica Amministrazione;
- l'art. 88 del D.Lgs. 267/2000, estende i suddetti principi alle Autonomie locali;
- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001, afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, che prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

DATO ATTO che non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento;

DATO ATTO che l'attuazione del suddetto programma occupazionale, avverrà nel rispetto dei vincoli di legge ed in particolare delle limitazioni previste dalle norme nazionali o regionali e potrà essere rivisto alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

RITENUTO, quindi, di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019, nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2017, affinché il Responsabile della gestione delle risorse umane possa procedere secondo gli indirizzi ivi determinati;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi vigente;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. e i.;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. e i., in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e contabile del responsabile del servizio finanziario;

VISTA la comunicazione email del 29.12.2016 pervenuta del Revisore dei Conti dr.ssa Delia Frigatti, registrata al prot. 5491 del 30.12.2016, con la quale si dichiara che il parere sulla presente deliberazione, sarà reso unitamente al parere del DUP per la presentazione al Consiglio Comunale.

Per quanto sopra esposto si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

- **di approvare** la premessa narrativa, che si intende qui richiamata per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il Comune di Pomaretto non presenta personale in soprannumero;
- **di approvare** il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2017, allegato sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BREUSA Danilo Stefano

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
CARPINELLI d.ssa Pia
