

\* \* \* \* \*

**COMUNE DI POMARETTO**

\* \* \* \* \*

PROVINCIA DI TORINO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 26**

**OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

L'anno duemilaundici, addì **TRENTUNO** del mese di **MARZO** alle ore **23.25** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>BREUSA DANILO</b>	Sindaco	<b>SI</b>
<b>BERTASSO SIMONA</b>	Assessore	<b>SI</b>
<b>BOUNOUS MAURA</b>	Assessore	<b>SI</b>
<b>RIBET MASSIMILIANO</b>	Assessore	<b>SI</b>
<b>PASTRE ELVIO</b>	Assessore	<b>SI</b>

Assiste alla seduta il Segretario Comunale d'**ARIENZO d.ssa Giovanna**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

**VISTI** i pareri resi ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**CON VOTI** unanimi favorevoli legalmente espressi;

### DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione relativa a “costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Con successiva votazione unanime resa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

**CONSIDERATO** che l'art. 21 della legge n. 183/2010 (collegato al lavoro), prevede:

1. Al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modifiche:

a) all'articolo 1, comma 1, la lettera c) è sostituita dalla seguente:

*«c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica»;*

b) all'articolo 7, il comma 1 è sostituito dal seguente:

*«1. Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno»;*

c) all'articolo 57, al comma 1 sono premessi i seguenti:

*«01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*

*02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*

*03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

*04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.*

*05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti*

incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi»;

d) all'articolo 57, comma 1, la lettera d) è sostituita dalla seguente: «d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio»;

e) all'articolo 57, il comma 2 è sostituito dal seguente: «2. Le pubbliche amministrazioni, secondo le modalità di cui all'articolo 9, adottano tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica».

**RAVVISATO CHE** l'art. 21 stabilisce che:

- *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*
- *Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*

**VISTA** la designazione giunta al protocollo comunale da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

**CONSIDERATO** che:

- codesta Amministrazione intende nominare il Sindaco in qualità di rappresentante dell'Amministrazione;
- che intende pertanto designare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia, il sig. Breusa Danilo – Sindaco

**RILEVATO** che è intenzione dell'Amministrazione Comunale adottare i provvedimenti previsti dalla suesposta normativa ed ogni altra iniziativa utile alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali approvato con D. lgs. 18.08.2000 n.267;

Per quanto sopra esposto si propone che la Giunta Comunale

### **DELIBERI**

1. di approvare la premessa narrativa, che si intende qui richiamata ed allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'art. 21 della legge n. 183/2010 (collegato al lavoro);
3. di dare atto che la formazione di tale comitato sarà così composto;  
Pasero Laura, membro designato da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

4. Breusa Danilo - Sindaco membro designato dall'Amministrazione Comunale ed anche Presidente del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
5. di dare atto che i provvedimenti previsti dal presente deliberato non comporteranno oneri aggiuntivi per l'Ente.
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 21 legge 183/2010 "*Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.*"
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti hanno espresso i pareri in ordine rispettivamente:

a) alla regolarità tecnica

li 31.03.2011

Il Responsabile del Servizio  
f.to Danilo Breusa

---