



COMUNE DI POMARETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

□ Piazza della Libertà n. 1 – 10063 Pomaretto (TO)

n. 0121-81241 - fax 0121-803719

e-mail pomaretto@ruparpiemonte.it pomaretto@cert.ruparpiemonte.it sito:

www.comune.pomaretto.to.it – www.pomaretto.to.gov.it

ANNUALITÀ 2026

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI (Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)

Il presente prospetto è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Performance – ammontare complessivo dei premi, ai fini degli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 33/2013.

La pubblicazione dei dati in forma aggregata è finalizzata a garantire la trasparenza nell'utilizzo delle risorse destinate alla premialità e nella distribuzione dei premi al personale, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti		
	PREMI STANZIATI	PREMI DISTRIBUITI
DIPENDENTI	€ 0,00	€ 0,00
E.Q.	€ 2.170,00	€ 0,00
% DI DISTRIBUZIONE	0%	0%
Numero complessivo dei beneficiari	6	

Distribuzione aggregata dei premi		
AREA/TIPOLOGIA DI PERSONALE	NUMERO DI BENEFICIARI	IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO
Area finanziaria	1	0
Area amministrativa	2	0
Area tecnica	3	0
Totale	6	

Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità		
	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
DIPENDENTI e P.O.	=	=
Prima Fascia	90	100
Seconda Fascia	60	89
Terza Fascia	50	59

RISERVATEZZA DEI DATI

Il presente prospetto è predisposto esclusivamente con dati aggregati e non contiene nominativi, importi individuali, valutazioni individuali o altri elementi idonei a identificare i singoli dipendenti.

La documentazione contenente i dati individuali è depositata agli atti del procedimento e non è oggetto di pubblicazione, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Collocazione: Amministrazione Trasparente → Performance → Ammontare complessivo dei premi
Comune di Pomaretto – Annualità 2026