



COMUNE DI POMARETTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

✉ Piazza della Libertà n. 1 – 10063 Pomaretto (TO)

☎ n. 0121-81241 - fax 0121-803719

e-mail pomaretto@ruparpiemonte.it pomaretto@cert.ruparpiemonte.it

sito: www.comune.pomaretto.to.it – www.pomaretto.to.gov.it

AI DIPENDENTI COMUNALI
SEDE COMUNE DI POMARETTO

OGGETTO: AVVISO PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA 01.01.2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

In esecuzione della propria determinazione n.23 del 08.03.2023

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, per i dipendenti interessati, all'interno delle categorie contrattuali.

Alla presente selezione potrà partecipare esclusivamente il personale comunale con i sottoelencati requisiti, maturati al momento dell'indizione della stessa:

- almeno 24 mesi nella posizione economica precedente;
- valutazione positiva per ogni singolo anno nell'ultimo triennio;

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata a mano o via email presso l'ufficio protocollo utilizzando l'apposito modulo, inviato tramite email, e disponibile presso l'ufficio personale.

La suddetta domanda, a pena di decadenza, dovrà essere presentata entro il 27.03.2023.

I dipendenti interessati sono esonerati dalla presentazione di documenti richiesti per la partecipazione alla selezione ove già in possesso dell'ufficio personale.

Si avverte che, ai fini della formulazione della graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nei limiti delle risorse disponibili, stimate in € 1.284,00, valgono i criteri di selezione stabiliti nel contratto integrativo aziendale del 29.12.2022, ed in particolare, la graduatoria sarà redatta secondo i seguenti criteri:

- media della valutazione individuale dell'ultimo triennio, attribuendo il peso del 60% per professionalità acquisita nella posizione di sviluppo attualmente posseduta, e attribuendo il peso del 40% a chi ha maturato la maggior permanenza nella posizione economica attualmente posseduta, fermo restando la valutazione positiva per ogni singolo anno;

- la professionalità acquisita nella posizione di sviluppo attualmente posseduta, sarà valutata prendendo in considerazione la media delle voci contenute nella scheda di valutazione della performance relative ai comportamenti organizzativi e precisamente:

- 1) conoscenze tecniche
- 2) problem solving

- la scheda di valutazione da prendere a riferimento è l'ultima disponibile. Per l'anno 2022 si farà riferimento alla valutazione del 2021 poichè la decorrenza della progressione sarà 01.01.2022.

La scheda riferita al 2021 serve unicamente per la valutazione della parte relativa "ai comportamenti" e serve per il criterio relativo "alla professionalità maturata", a cui si attribuisce il peso del 40%; mentre per quanto riguarda la valutazione dell'ultimo triennio, ai fini della media, a cui si attribuisce il peso del 60% della valorizzazione, occorre fare riferimento alle valutazioni 2019-2020-2021:

“Art. 16 c. 3 del CCNL del 21/5/2018: " 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”;

Ai sensi del Regolamento Europeo sui dati personali n. 679/2016, i dati forniti dal personale interessato saranno raccolti dall'ufficio personale per le finalità di formazione della graduatoria e saranno trattati, anche successivamente, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Pomaretto, 08.03.2023

Il Responsabile del Servizio Amministrativo – Breusa Danilo