

COMUNE DI POMARETTO (TO)

Scheda di graduazione della posizione			Area Finanziaria
Indicatore	Livello	Punteggio	
COMPLESSITA'			
Competenze tecniche necessarie per lo svolgimento dell'attività	Formazione di medio livello: posizioni per le quali, per svolgere le attività assegnate, è sufficiente la conoscenza di tecniche e metodologie specifiche tra loro piuttosto omogenee e una formazione universitaria generica.	1	1,00
	Formazione di livello universitario specialistico: posizioni a cui è richiesta una cultura a livello universitario in specifici indirizzi, con conoscenze approfondite in discipline tra loro omogenee relative sia agli aspetti teorici, sia alla loro applicazione operativa. E' necessaria la conoscenza di un insieme di norme e procedure e di un quadro normativo complesso.	3	
	Specializzazione post universitaria: posizioni a cui è richiesto un elevato grado di formazione e conoscenze, acquisite oltre che attraverso una formazione scolastica a livello universitario anche con una formazione specialistica di alto profilo. E' necessaria inoltre la conoscenza relativa ad un insieme complesso di norme e procedure, derivanti da fonti diverse ed in continua evoluzione, che richiedono flessibilità nell'interpretazione	5	
Complessità relazionale	Relazioni omogenee e prevalentemente interne: posizioni che interagiscono per lo più con le altre funzioni interne all'Ente; hanno poche relazioni con gli utenti esterni e queste sono comunque limitate a specialisti del settore	2	5,00
	Relazioni complesse: posizioni che interagiscono significativamente con utenti e stakeholder esterni e diversificati	5	
	Relazioni di alto impatto: posizioni che interagiscono significativamente con utenti e stakeholder esterni e diversificati su aree ad alta visibilità e ad elevato impatto per la Comunità	10	
Numero di servizi offerti (macro aree di attività)	1	1	3,00
	Da 2 a 3	3	
	Oltre 4	5	
Impatto dei servizi sul Territorio	Disagi a utenti: l'eventuale malfunzionamento dei servizi gestiti dalla posizione genera disagi a cittadini oppure a servizi/settori interni utenti, con contenuto livello di complessità tempi e costi per il ripristino del servizio	2	6,00
	Disagi a livello generale: l'eventuale malfunzionamento dei servizi gestiti dalla posizione, genera disagi avvertibili da tutta la città oppure interni a livello di funzionamento generale dell'Ente, con un certo livello di complessità tempi e costi per il ripristino del servizio e possibili reazioni negative di associazioni, categorie professionali, mass media	6	
	Danni a livello generale: l'eventuale malfunzionamento dei servizi gestiti dalla posizione genera danni in tutta la città oppure interni a livello di funzionamento generale dell'Ente, con elevato livello di complessità tempi e costi per il ripristino del servizio e reazioni negative di associazioni, categorie professionali, mass media di vasta portata.	15	
Responsabilità	Responsabilità amministrativa e civile di basso impatto: eventuali errori nella gestione delle attività implicano l'applicazione di sanzioni amministrative ed economiche di modesta rilevanza	2	12,00
	Responsabilità amministrativa e civile di elevato impatto: eventuali errori nella gestione delle attività implicano l'applicazione di sanzioni amministrative ed economiche di significativa rilevanza	6	
	Responsabilità penale: eventuali errori nella gestione delle attività implicano l'applicazione di sanzioni amministrative ed economiche rilevanti	12	
	Responsabilità del datore di lavoro: in caso alla posizione sia attribuito l'incarico di datore di lavoro, al punteggio ottenuto in questo indicatore, viene sommato 3	+3	
Iniziativa	Presidio della qualità dei servizi e miglioramento dell'efficienza: posizioni che devono presidiare i servizi erogati (all'interno oppure all'esterno dell'Ente) prevalentemente attraverso incrementi di risultato e efficientamento dei processi (minori costi, minori tempi). Il 'portafoglio' dei servizi erogati è in crescita ma con base consolidata	2	5,00
	Sviluppo della qualità dei servizi: posizioni cui è richiesto di sviluppare idee ed interventi e ricercare soluzioni per migliorare la qualità dei servizi erogati (all'interno oppure all'esterno dell'Ente) e per garantirne un attento monitoraggio, accrescendo in modo incrementale conoscenze e know how dell'organizzazione. Il 'portafoglio' dei servizi erogati è in fase di sviluppo	5	
	Innovazione radicale dei servizi: posizioni cui è richiesto di sviluppare idee, progetti e servizi radicalmente innovativi rispetto al passato. Il 'portafoglio' dei servizi erogati è in fase di evoluzione/diversificazione e comporta una complessa gestione economico-finanziaria, con un livello significativo di entrate/uscite	10	

Scheda di graduazione della posizione		RISORSE GESTITE			
Area	Finanziaria				
Risorse umane	Gestite direttamente: Liv A x 0,8 + Liv B x 1 + Liv C x 1 + Liv D x 1,2	Meno di 3	4		
		Da 4 a 10	10		
		Oltre 11	20		
		Risorse economiche		Meno del 5% del bilancio	4
				Dal 6% al 15% del bilancio	10
				Oltre il 15% del bilancio	20
		Incarico di Vice Segretario Comunale			15
		Somma punteggi			56,00
		STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE			
		Rilevanza rispetto al programma di mandato: è un moltiplicatore da applicare alla somma dei punteggi calcolata sopra		Meno del 5% del programma di mandato è di responsabilità della posizione	0,8
		Dal 6% al 15% del programma di mandato è di responsabilità della posizione	1		
		Oltre il 16% del programma di mandato è di responsabilità della posizione	1,2		
Peso della posizione = somma dei punteggi x moltiplicatore della strategicità della posizione			56,00		

Servizi		Finanziari	
Attribuzione per fasce		Indennità di posizione	
Da 0 a 24	5.000,00		
Da 25 a 51	10.100,00		
Da 52 a 95	10.850,00		10.850,00
Da 96 a 105	12.900,00		
Da 106 a 120	16.000,00		
Indennità di posizione 2019:		10.850,00	
Indennità di risultato in essere al 2019 (20%):		2.170,00	
Totale 2019:		13.020,00	
Indennità di posizione 2018:		10.200,00	
Indennità di risultato in essere al 2018 (25%):		2.550,00	
Totale 2018:		12.750,00	
Differenze 2018 - 2019:		270,00	

Totale indennità di posizione		2019:	10.850,00	2018:	10.200,00
Totale indennità di risultato		2019:	2.170,00	2018:	2.550,00
Totali			13.020,00		12.750,00
Differenze 2018 - 2019:			-		270,00

Indennità di risultato minima come da CCNL 2018
 + (15% retribuzione di posizione + risultato erogata):

1.912,50