

Verbale validazione del Piano degli Obiettivi 2025 quale allegato al PIAO 2025-2027

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano degli Obiettivi 2025 adottato quale allegato al PIAO 2025-2027, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09, ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:

- “a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”

- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili e con quanto previsto dall'art. 9 del D.lgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero : “Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”;

- con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL area comparto triennio 2019-2021 del 16/11/2022 ovvero:

“Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;”

In tal senso il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica degli obiettivi di gestione, degli obiettivi di performance, degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo e della coerenza con il Piano degli Obiettivi 2025 adottato dall'Ente, quale allegato al PIAO 2025-2027

Il Nucleo di Valutazione

Visti

Il D.Lgs. n. 165 del 2001 ess.mm.ii. La legge n. 15 del 2009 e ss.mm.ii. Il D.Lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii. Il D.Lgs. n. 74 del 2017

Il Regolamento Comunale sul "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" art. 2 lettera c);

gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e ss.mm.ii.

l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance;

PRESO ATTO

degli obiettivi programmati, della attribuzione del peso ponderale, nonché della presenza degli indicatori di risultato previsti dalla normativa, così come degli altri elementi essenziali individuati quali requisiti per la successiva attività di misurazione;

VALIDA

gli obiettivi di performance 2025 /2027 anno 2025 in ordine agli indicatori ed al peso degli stessi come approvati dalla Giunta comunale,

sui quali, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività ai soggetti che hanno concorso al raggiungimento degli stessi.

Pomaretto, lì

Il Nucleo di Valutazione

Avv. A. FERRARA