

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI POMARETTO – RIUNIONE DEL 22.12.2020

Accordo Decentrato sull'utilizzo delle risorse Annualità 2020

Presso la Sede del Comune di Pomaretto, le parti hanno sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse – annualità 2020.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica: CARPINELLI DR. SSA PIA

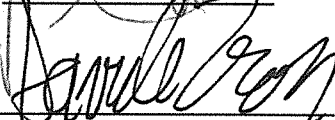


Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

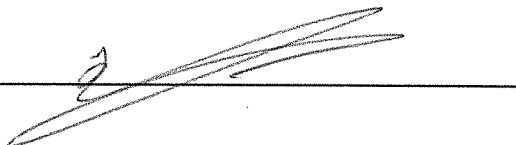
CISL: __ROBERTO MASCOLO



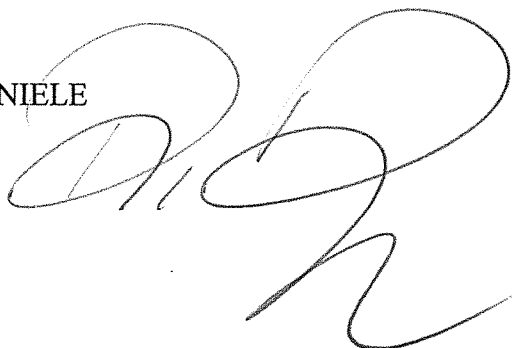
CGIL: __DAVIDE TRON



UIL: __BUA RENATO



R.S.U. , nella persona di: BARON DANIELE



COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

S O M M A R I O

- Art. 1 – Oggetto e durata dell'accordo
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Art. 3 – Costituzione del fondo
- Art. 4 – Criteri utilizzo del fondo
- Art. 5 – Lavoro straordinario
- Art. 6 - Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione

Dichiarazione verbale delle Organizzazioni sindacali *CGIL - UIL - RSU*

Art. 1 - Oggetto dell'accordo

Il presente accordo collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Pomaretto e disciplina le materie demandate alla contrattazione decentrata, non già disciplinate da precedenti accordi integrativi.

Il presente accordo è valido per la parte economica anno 2020.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definirne consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica, sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3 - Costituzione del fondo

La determinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuto nel rispetto della normativa vigente.

Le risorse decentrate per l'anno 2020 sono state quantificate in €. 18.881,48, di cui euro

Risorse stabili 16.928,29

Risorse variabili 628,91

Fondo straordinario residuo anno precedente 1.324,28

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

ANNO 2020	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	15.495,43
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	488,28
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	488,28

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	528,58
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	944,58
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	16.928,29

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	628,91
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	628,91
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.324,28
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	1.324,28
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	1.953,19

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	18.881,48
---	------------------



3



COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

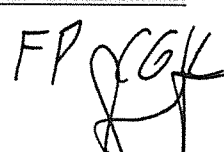
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	16.928,29
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	18.881,48

Art.4 - Criteri di utilizzo del fondo

Le risorse finanziarie costituenti il fondo di cui al precedente articolo, sono destinate alle finalità previste dall'art. 68 dello stesso CCNL 21.05.2018, secondo quanto riportato nella tabella.

UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	18.881,48
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	16.928,29
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	1.953,19

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	PREVENTIVO
Inquadramento ex led	0,00
Progressioni economiche STORICHE	10.747,50
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.351,00
Indennità educatori asilo nido	0,00
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	0,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	13.098,50
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	3.829,79
Totale utilizzo progressioni	0,00



COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	0,00

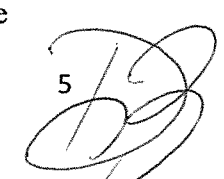


DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	0,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	360,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	8,50 <i>1,70/0,1!</i>
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	
Totale utilizzo altre indennità (H)	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	18.881,48

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
---	-------------

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	*30%=
---	--------------

Art.5 - Lavoro straordinario

Per l'anno 2020, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al lavoro straordinario, è confermato in €. 1.567,91, da cui vanno detratte le somme corrisposte al dipendente appartenente all'area di Vigilanza per il pagamento del lavoro straordinario e delle



COMUNE DI POMARETTO


* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

maggiorazioni per svolgimento servizio nelle giornate festive, nel corso del 2020, il cui ammontare sarà determinato a consuntivo dopo il 31.12.2020. Il risparmio derivante, ai sensi dell'art. 14, c. 4 CCNL 1/4/99 o non utilizzato, ai sensi dell'art. 67, c.3 del CCNL 21/5/2018, verrà utilizzato per incrementare la quota destinata alla produttività collettiva del 2021;

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.567,91
Fondo straordinario erogato	
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	1.567,91

Art. 6 - Norme sulla ripartizione del fondo progettazione e innovazione

Le parti prendono atto che non esiste tale fondo.

Nel contratto restano confermati gli istituti dell'anno ~~2018~~. ²⁰¹⁹ 


Nel contratto è stata inserita:

- l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018, pari ad euro 360,00 (attività esposte a rischio);

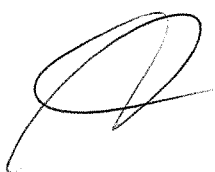
- l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018, pari ad euro 350,00;

- l'indennità di servizio esterno, di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018, pari ad euro 1,70 al giorno per prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, che compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni;

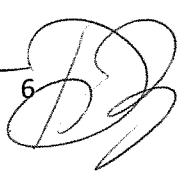
Ai sensi dell'art. 69 differenziazione del premio individuale, il premio per l'eccellenza sarà erogato alla migliore valutazione individuale, nel limite del 30% della media di performance individuale percepita, a solo n. 1 dipendente. In caso di parità il premio sarà erogato al dipendente che non lo ha percepito l'anno precedente ed in subordine, al dipendente più giovane d'età anagrafica. I premi relativi alla produttività sono suddivisi per il 70% in performance organizzativa e per il 30% in performance individuale.

Per l'anno ²⁰²⁰ ~~2019~~ , la somma destinata alla produttività, sarà corrisposta mediante l'applicazione del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 30.08.2011, e confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15.12.2016.

Si concorda inoltre di apportare eventuali correzioni e/o modifiche, che dovessero emergere a seguito di verifiche, nella costituzione del fondo ~~2019~~ ²⁰²⁰, con specifico atto separato.



²⁰²⁰ 

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

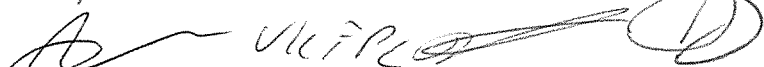
Si concorda che quanto dovuto ai dipendenti a seguito degli eventuali errori riscontrati per i cinque anni pregressi sarà quantificato e riconosciuto agli stessi secondo le norme contrattuali e di legge in vigore.

Dichiarazione Congiunta n. 01

Si demanda al 2020 la regolamentazione per le progressioni economiche orizzontali e per gli altri istituti contrattuali non previsti.

Le parti concordano di destinare la somma di € 1500,00 provenienti dalle risorse stabili per effettuare progressioni orizzontali ai sensi del punto 2 lett. a) della delibera della Giunta Comunale n. 73 del 27/10/2020 - Le parti concordano, altresì, di utilizzare i seguenti criteri per le PEO: Merito della valutazione individuale dell'ultimo triennio, attribuendolo il peso del 60%. - Professionalità acquisita nella posizione di riferimento attualmente posseduta attribuendo il peso del 40% a chi ne mantenga la maggior permanenza nella posizione economica attualmente posseduta, in forma temporale la valutazione individuale potrà per opera del rappresentante della parte pubblica di essere di verificare la legittimità del criterio legato alla Professionalità - Quanto sopra è ferme stando la verifica della legittimità, resta confermato per il 2020 - 2021 - 2022 - fatte salve eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie.

Pomaretto, 22/12/2020



 FT 10063

COMUNE DI POMARETTO

* 10063 - CITTA' METROPOLITANA di TORINO

Le parti concordano di destinare l'importo di euro 1.500,00 per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 con i seguenti criteri:

- media della valutazione dell'ultimo triennio peso 60%;
- esperienza lavorativa peso 40%;

quest'ultimo criterio verrà meglio definito analiticamente tra le parti entro il mese di gennaio 2021.

In caso di divergenze sull'applicazione del criterio basato sull'esperienza lavorativa la cifra individuata per le PEO, sarà destinata alla performance organizzativa.

Pomaretto, 29.12.2020

RSU – Baron Daniele

