



Comune di Pomaretto

Città Metropolitana di Torino

(Ente con meno di 50 dipendenti)

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)
TRIENNIO 2023 - 2025**

- ⇒ **Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;**
- ⇒ **Sottosezione 2.2 – Performance**

*Allegato 2.2 al PIAO 2023/2025
Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 07/03/2023*

1. Sottosezione 2.2 - Performance

La presente sottosezione viene predisposta secondo le logiche di *performance management*, di cui al Capo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

Di seguito viene rappresentato l'Albero della Performance che evidenzia, mediante l'articolazione su tre livelli (Aree strategiche - Obiettivi strategici - Obiettivi operativi), il collegamento tra le Strategie e gli obiettivi specifici assegnati alle singole strutture dell'ente.

Il Piano della Performance contiene sia gli obiettivi che discendono dalla strategia e dall'esplicitazione del Valore Pubblico dell'Ente, sia quelli che nascono dalle esigenze di garantire il funzionamento e la *mission* istituzionale dell'Ente. Entrambe queste componenti costituiscono le fonti per la individuazione degli obiettivi di performance che l'Ente intende realizzare.

L'Ente si dota anche di un *set* di indicatori di misura della performance per il funzionamento dei processi e delle attività correnti, in modo da poter consentire la valorizzazione del mantenimento dei livelli di performance attesi e da garantire nei confronti della comunità di riferimento.

Nella rappresentazione che segue, a valle dell'albero della performance vengono inoltre rappresentati, in forma tabellare, anche gli obiettivi definiti nel Piano delle Azioni Positive.

Il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025, così come prescritto dal decreto legislativo 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" è un documento programmatico, che le pubbliche amministrazioni adottano in coerenza con le linee di indirizzo dettate Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di promozione della parità di genere e delle pari opportunità.

Va al riguardo menzionata la Direttiva n. 2/2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha stabilito che le Pubbliche Amministrazioni integrassero gli obiettivi previsti nel PAP nel ciclo della performance. Nella medesima direzione opera anche la disposizione che introduce il PIAO (art. 6, decreto-legge 80/2021) la quale prevede un unico documento che integra tutti i contenuti delle programmazioni settoriali dell'ente pubblico, contempla anche i contenuti del Piano delle Azioni Positive nel novero degli ambiti di programmazione da includere nel Documento, come ben specificato nell'articolo 3, comma 1, lettera b) del d.m. 132/2022.

Il Piano Azioni Positive (PAP) 2023-2025, è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28/02/2023.

ALBERO DELLA PERFORMANCE 2023 – 2025

EDILIZIA ED OPERE PUBBLICHE

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Lavori pubblici	Acquedotto – Raccolta Acque reflue e depurazione	Proseguimento della verifica gestionale dell’Ente predisposto, SMAT e ACEA per garantire un servizio efficiente e salvaguardare il patrimonio idrico locale. Verifica della fattibilità a rifare alcuni tratti della rete idrica, ad ampliarne la stessa per garantire un migliore servizio, ponendo attenzione a nuovi collettori con la suddivisione fra la raccolta delle acque bianche e nere.	Realizzazione obiettivo operativo
Lavori pubblici	Illuminazione	Gli attuali impianti dislocati sul territorio sono stati quasi completamente rinnovati con lampade a led (a risparmio energetico), di cui intendiamo completare l’installazione in alcuni tratti viari e in alcuni punti sul territorio.	Rinnovo impianti
Lavori pubblici	Viabilità	Particolare attenzione sarà dedicata alla sistemazione dei fondi stradali delle diverse strade comunali del centro e di collegamento alle borgate. Intendiamo proseguire a riqualificare la strada principale attraverso il rifacimento del fondo stradale e dei marciapiedi.	Messa in sicurezza strade comunali
Lavori pubblici	Piano regolatore urbanistico	Riteniamo prioritario il recupero del patrimonio edilizio esistente, con particolare attenzione alle borgate e al vecchio borgo, coscienti che l’attuale espansione urbanistica non prevede grandi insediamenti. Sarà nostra cura vagliare tutte le possibilità di finanziamento pubblico per la valorizzazione ed il mantenimento del patrimonio storico e culturale locale.	Recupero patrimonio edilizio

Lavori pubblici	Arredo urbano	Proseguire a coinvolgere i cittadini nella gestione del territorio, nell'ottica del buon senso e della partecipazione per fare del paese, un luogo accogliente e piacevole per i suoi abitanti e per i visitatori, valorizzando le aree verdi e fiorite, recuperando le vecchie fontane, migliorando l'arredo urbano.	Valorizzazione aree verdi e fiorite
Lavori pubblici	Sicurezza	Migliorare la sicurezza stradale per automobilisti e pedoni nei punti più critici, con l'utilizzo di segnaletica luminosa ed attraversamenti pedonali più visibili. Inoltre si valuteranno nuove installazioni per il controllo della velocità, per rendere più sicuri alcuni tratti carrabili. Attuare politiche di controllo del territorio ampliando le aree interessate dalla videosorveglianza, al fine di rilevare in tempo reale situazioni di pericolo per la sicurezza pubblica. Sostenere e diffondere fra i cittadini il "Controllo del Vicinato" per sensibilizzare i cittadini a sviluppare il "programma" di sicurezza partecipata aderendo al gruppo già esistente.	Messa in sicurezza strade comunali

SANITA' - SERVIZI SOCIALI

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Ambito sanitario	Sanità	<p>Seguire con attenzione l'evolversi delle modifiche attuate all'interno dell'assetto sanitario regionale relativamente al nostro territorio.</p> <p>Verificare con l'ASL 3 la nuova riorganizzazione della sanità in valle affinché siano garantiti i servizi essenziali, aiutandoli a migliorarne l'efficienza.</p> <p>Consideriamo prioritaria la difesa dell'Ospedale Valdese di Pomaretto quale punto di riferimento sanitario per le valli, sollecitando il mantenimento e l'ampliamento delle attività specialistiche, il mantenimento dei posti letto di lungodegenza, continuità assistenziale a valenza sanitaria e l' Hospice.</p> <p>Considerare una sanità con più territorio e meno ospedale, impegnandosi allo sviluppo delle "Case della Salute " strumento per facilitare i portatori di malattie croniche e contribuire alla riduzione delle liste d'attesa.</p>	<p>Garantire i servizi essenziali, migliorandone l'efficienza.</p> <p>Difesa Ospedale Valdese di Pomaretto come punto di riferimento sanitario delle valli</p>

Ambito sociale	Servizi Sociali	L'attuale situazione socio-economica ci deve rendere sensibili ad attivare ogni strumento necessario a difesa dei più deboli. L'Unione dei Comuni sarà determinante per attuare progetti di sostegno sociale. Promuovere attività divulgative per favorire una corretta informazione su tematiche sociali e politiche quali il razzismo e le politiche dei migranti per poterne valutare la conformità con la costituzione.	Difesa fasce deboli.
Ambito sociale	Terza età	Verificare la fattibilità di un servizio rivolto agli anziani che consenta una più agevole mobilità sul territorio per coloro che non sono in possesso di mezzi propri, laddove non vi sia altra copertura fornita da servizi pubblici. Sostenere, comunque, le attività del centro d'incontro nel quadro di una più ampia collaborazione con tutte le associazioni del territorio: durante il mandato, si potrà valutare la sperimentazione di un centro diurno dedicato alle persone anziane, per facilitare gli incontri e migliorare la qualità del tempo libero.	Facilitare incontri e migliorare la qualità del tempo libero degli anziani.

ISTRUZIONE CULTURA SPORT E TURISMO

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Istruzione	Scuola	<ul style="list-style-type: none">• seguire con particolare riguardo il settore scuola, sostenendo le iniziative atte a riportare maggiormente l'attuale organizzazione scolastica con l'ufficio scolastico regionale;• sostenere l' "Associazione Sviluppo Pomaretto" per la gestione mensa, a servizio della scuola dell'infanzia e della scuola primaria, favorendo le attività complementari e di servizio alle famiglie.• sostenere gli oneri derivanti dall'attivazione delle nuove tecnologie informatiche.• sostenere "progettualità" di educazione ambientale e protezione civile nelle scuole, in collaborazione con gli organi preposti allo scopo di formare un cittadino che sappia entrare in relazione con il suo territorio e l'ambiente.• a favorire l'utilizzo dell'asilo nido, in accordo con le famiglie e secondo le necessità degli utenti.	Miglioramento e sostegno alla scuola
Ambito culturale	Cultura	<ul style="list-style-type: none">• riprendere il consiglio comunale dei giovani (Consiglio Junior) per avviare bambini ed adolescenti alla conoscenza delle regole organizzative dell'amministrazione.• a valorizzare l'esistente biblioteca Comunale e ad attivare iniziative collaterali.• a sostenere ogni iniziativa culturale presente sul territorio, garantendo la collaborazione alle associazioni promotrici.	Sostegno iniziative culturali

Ambito turistico	Turismo	<p>Pomaretto possiede risorse territoriali uniche. Tali risorse, tra cui il paesaggio, se ben custodito, i prodotti gastronomici e le attività ludico- sportive possono diventare un mezzo per il rilancio del turismo sostenibile nella nostra municipalità. L'obiettivo principale è promuovere tali risorse affinché vi sia una reale conoscenza e valorizzazione del territorio nel suo complesso. L'impegno è di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a promuovere le attività che favoriscono un turismo sostenibile, alternativo a quello comunemente definito "di massa", con l'intento di promuovere uno sviluppo economico e sociale a favore del nostro territorio così specifico per connotazioni culturali e storiche. • a attivare progetti di recupero e di valorizzazione delle tradizioni locali, del patrimonio architettonico e dell'edilizia rurale, nell'ambito delle iniziative culturali promosse sul nostro territorio o proposte dal GAL (Gruppo Azione Locale). • a individuare delle soluzioni turistiche innovative ed in particolare le formule per l'attivazione dell' "albergo diffuso" in seno all'offerta delle attrazioni presenti sul territorio della valle e per utilizzare al meglio le seconde case in particolare nelle borgate. I turisti rivelano particolare sensibilità nell'apprezzare questo modello territoriale, rispettoso dell'ambiente e "sostenibile". <p>Sport. Si considera l'attività sportiva come elemento fondante della vita sociale e in particolare per la crescita dei ragazzi , proseguiamo a sostenere le attività del Gruppo Sportivo e le sinergie fra le Associazioni nel promuovere appuntamenti sportivi.</p>	Promozione turismo e tradizioni locali
Associazioni	Vita associativa	<p>Si ritiene che le associazioni siano un punto di riferimento indispensabile ai rapporti sociali e culturali del paese; pertanto è necessario, sostenere le loro attività, condividendone i progetti e affrontando con loro eventuali problematiche. Si ritiene indispensabile continuare a mantenere i rapporti con il Comune Gemellato.</p>	Sostegno attività associazioni

ASSETTO DEL TERRITORIO, AGRICOLTURA E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Territorio	Protezione Civile	Continuare i rapporti di collaborazione con i corpi di Protezione Civile, per la gestione delle calamità il mantenimento del nostro patrimonio boschivo e delle piste forestali esistenti. Elaborare e divulgare la conoscenza dei piani di Protezione Civile affinché tutti i cittadini siano a conoscenza di cosa fare in caso di calamità naturale.	Collaborazione con la Protezione Civile per gestione calamità naturali.
Territorio	Assetto idrogeologico	Proseguire e incentivare la collaborazione con la Regione Piemonte, per l'ottimale sistemazione idrogeologica di tutto il territorio.	Ottimale sistemazione idrogeologica
Settore agricolo	Agricoltura	Sostenere le attività agricole presenti sul territorio ed analizzare le possibilità di incentivare le attività agro-turistiche legate alla produzione tipica locale, in vista di un incremento di attività lavorativa. Collaborare con i viticoltori e le associazioni del settore, per progetti di mantenimento e potenziamento dell'attuale patrimonio.	Sostegno attività agricole
Settore ambientale	Sostenibilità Ambiente	e L'adesione al "Patto dei Sindaci" promosso dalla Commissione Europea, ci impegna in maniera forte a proseguire l'attività di attuazione del "Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile" (PAES). Sarà, quindi, necessario valutare attraverso quali azioni e strumenti le funzioni di un Ente Locale possano esplicitarsi e dimostrarsi incisive per garantire lo sviluppo di un sistema energetico efficiente e sostenibile che dia priorità al risparmio energetico e risulti coerente con le principali peculiarità socio-economiche e territoriali locali, con l'adesione alla "Comunità Energetica" e al "Free oil zone". In tema di ambiente prosegue il progetto che si pone l'obiettivo di migliorare la raccolta differenziata e la qualità delle singole frazioni differenziate raccolte, attraverso la sensibilizzazione della popolazione ed il controllo territoriale	Sviluppo di un sistema energetico efficiente e sostenibile

Obiettivi definiti nel Piano delle Azioni Positive

SERVIZIO	TITOLO OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO						
Obiettivo 1.	Realizzare studi ed indagini sul personale a sostegno della promozione delle Pari Opportunità e alla rimozione degli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro, per garantire il riequilibrio nelle posizioni in cui sono sottorappresentate.	<p>L'analisi della attuale situazione del personale dipendente in servizio, presenta il seguente quadro di raffronto, tra la situazione di uomini e donne lavoratori:</p> <p>FOTOGRAFIA DEL PERSONALE AL: 28/02/2023</p> <p>Allo stato attuale la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, presenta il seguente quadro di raffronto in merito alla presenza di uomini e donne:</p> <table data-bbox="719 826 1720 997"> <tr> <td>DIPENDENTI N.</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>DONNE CONVENZIONE</td> <td>N. 2 + 1 SEGRETARIO COMUNALE IN</td> </tr> <tr> <td>UOMINI</td> <td>N. 3</td> </tr> </table>	DIPENDENTI N.	5	DONNE CONVENZIONE	N. 2 + 1 SEGRETARIO COMUNALE IN	UOMINI	N. 3	Sostegno della promozione delle Pari Opportunità
DIPENDENTI N.	5								
DONNE CONVENZIONE	N. 2 + 1 SEGRETARIO COMUNALE IN								
UOMINI	N. 3								

<p>Obiettivo 2.</p>	<p>Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni</p>	<p>1. Il Comune di Pomaretto si impegna a far sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate, ad esempio, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pressioni o molestie sessuali; - Casi di mobbing; - Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta; - Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni. <p>2. Il Comune si impegna, altresì, secondo quanto previsto dall'art. 25 del CCNL del 05.10.2001, ad adottare, con proprio atto, il codice di comportamento relativo al provvedimento da assumere nella lotta contro le molestie sessuali.</p> <p>3. Il Comune si impegna anche a costituire il Comitato Unico di Garanzia, che avrà durata triennale e che, oltre ad avere un ruolo propositivo, svolge un'importante attività di studio, ricerca e promozione delle pari opportunità. Il suddetto Comitato potrà anche essere costituito con altri Comuni.</p> <p>4. Il Comune si impegna, altresì, a costituire il Comitato paritetico sul Mobbing che opera per prevenire, rilevare e contrastare il fenomeno del mobbing, per tutelare la salute, la dignità e la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori e per garantire un ambiente di lavoro sicuro, sereno, favorevole alle relazioni interpersonali e fondato su principi di solidarietà, trasparenza, cooperazione e rispetto.</p> <p>5. In caso di segnalazioni, si adotteranno, sentita la Consigliera di Fiducia, gli opportuni provvedimenti.</p>	<p>Tutela ambiente di lavoro</p>
---------------------	---	--	----------------------------------

Obiettivo 3.	Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale	<p>Ambito di azione: assunzioni</p> <ol style="list-style-type: none">1. Non esistono possibilità per il Comune di Pomaretto di assumere con modalità diverse da quelle stabilite dalla legge, comprese quelle di cui alle Leggi n° 903/77 – n° 125/91 – D. Lgs. n° 196/2000 – L.350/2003.2. Il Comune si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di componenti di ambo i sessi.3. Non vi è alcuna possibilità che si privilegi, nella selezione, l'uno o l'altro sesso, in caso di parità di requisiti tra un candidato donna e uno uomo, l'eventuale scelta del candidato maschio deve essere opportunamente giustificata da criteri oggettivi predeterminati.4. Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere. <p>Ambito di azione: assegnazione del posto</p> <ol style="list-style-type: none">1. Non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Pomaretto valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi, nel rispetto dell'interesse delle parti.	Rispetto pari opportunità
--------------	--	---	---------------------------

<p>Obiettivo 4</p>	<p>Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Il Piano dovrà tenere conto, inoltre, delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori, di frequentare corsi di formazione. Ciò significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolare i corsi in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili, anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time. 2. Sarà data particolare attenzione al reinserimento del personale assente per lungo tempo, prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, al fine di mantenere le competenze ad un livello costante. 3. Il Comune si impegna ad inserire nel piano di formazione opportunamente redatto, un modulo di formazione sulle pari opportunità rivolto ai dipendenti comunali. 4. Il Comune si impegna a favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità, o dal congedo di paternità, o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari, sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune. 	<p>Promuovere le pari opportunità</p>
--------------------	--	--	---------------------------------------

<p>Obiettivo 5.</p>	<p>Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Il Comune di Pomaretto favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando da sempre particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare l'Ente garantisce il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", di cui alla Legge 8 marzo 2000 n. 53. 2. Il Comune si impegna a inviare la posta di lavoro a casa del dipendente in congedo per maternità o di paternità, o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari. 3. Migliorare la qualità del lavoro e potenziare quindi le capacità delle lavoratrici e lavoratori mediante l'utilizzo di tempi più flessibili. 4. L'Ente assicura a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita. 5. Inoltre particolari necessità di tipo familiare, o personale, vengono valutate e risolte nel rispetto di un equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti. 6. L'Ufficio personale raccoglie le informazioni e la normativa riferita ai permessi relativi all'orario di lavoro, per favorirne la conoscenza e la fruizione da parte dei dipendenti e delle dipendenti: 	<p>Flessibilità per superare situazioni di disagio</p>
---------------------	---	--	--

<p>Obiettivo 6.</p>	<p>Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità</p>	<p>1. Raccolta e condivisione di materiale informativo, sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziati, ecc.).</p> <p>2. Diffusione interna delle informazioni e risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, invio di comunicazioni tramite busta paga, aggiornamento costante del sito Internet), o eventualmente incontri di informazione/sensibilizzazione previsti ad hoc.</p> <p>L'Istituzione, nel server, di una cartella appositamente strutturata per la raccolta della documentazione relativa alla normativa sul personale, nelle more dell'installazione della rete intranet del comune.</p>	<p>Promozione temi pari opportunità</p>
---------------------	---	---	---