

**PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023****ANNO 2021**

<b>CONTRATTI INDETERMINATO</b>	<b>A</b>	<b>TEMPO</b>	L'Amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni riservandosi di decidere in ordine di eventuali assunzioni e per la sostituzione di personale cessato, nel periodo di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.
<b>CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO</b>			Nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e nel limite previsto per il lavoro flessibile, sostenuto nell'anno 2009, rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

**ANNO 2022**

<b>CONTRATTI INDETERMINATO</b>	<b>A</b>	<b>TEMPO</b>	L'Amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni riservandosi di decidere in ordine di eventuali assunzioni e per la sostituzione di personale cessato, nel periodo di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.
<b>CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO</b>			Nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e nel limite previsto per il lavoro flessibile, sostenuto nell'anno 2009, rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

**ANNO 2023**

<b>CONTRATTI INDETERMINATO</b>	<b>A</b>	<b>TEMPO</b>	L'Amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni riservandosi di decidere in ordine di eventuali assunzioni e per la sostituzione di personale cessato, nel periodo di riferimento, compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa vigente.
<b>CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO</b>			Nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e nel limite previsto per il lavoro flessibile, sostenuto nell'anno 2009, rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.