

COMUNE DI POMARETTO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2023

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse stanziare, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E I SOGGETTI ESTERNI COINVOLTI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dalla Giunta Comunale con delibera n. 18 del 21.03.2023 e relativi agli anni 2023-2024;

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o al mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

Risultati raggiunti

Il Nucleo di Valutazione, esaminata la documentazione prodotta dal responsabile dell'area Finanziaria, osserva che gli obiettivi sono stati completamente raggiunti.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Albero delle performance

Ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8,9,10 e 11 del C.C.N.L. 1.4.1999, la Giunta Comunale ha individuato le seguenti Aree:

- A AMMINISTRATIVA
- B FINANZIARIA
- C TECNICA
- D VIGILANZA

La Giunta comunale ha operato, con deliberazione n. 18 del 21.03.2023, la formalizzazione degli obiettivi per gli anni 2022-2023, assegnandoli ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative, al fine di poter meglio valutare la performance delle P.O. in coerenza con il programma di mandato dell'Amministrazione Comunale e con il Documento Unico di Programmazione Semplificato.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione presentata dal Responsabile dei Servizi Finanziari, ha valutato positivamente l'attività svolta ed ha potuto constatare "che il risultato ottenuto dal ciclo della Performance 2023 dalla P.O. è positivo.

2.2 Obiettivi

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, a seguito di consultazione con il Responsabile di P.O.

Gli obiettivi sono stati definiti in coerenza con quelli del DUPS e del Bilancio Unico di Previsione 2023-2025, ed il loro conseguimento, costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Il Responsabile di P.O., ha presentato al Nucleo di Valutazione, la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate per il raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione, approvato con la deliberazione di Giunta comunale n.02 del 05.01.2023.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati completamente raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono stati costantemente aggiornati, in base all'attività svolta dall'Ente. Si rileva che le eventuali criticità nell'ottemperare al continuo aggiornamento dell'Amministrazione Trasparente, risiedono principalmente nelle numerose incombenze che ricadono sulla struttura Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti i dati economico finanziari, sono desunti dalla deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 30.12.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione per gli anni 2023, 2024 e 2025, nonché dalla deliberazione del Consiglio comunale n.06 del 23.04.2024, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione e la Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2023.

4. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive 2023-2024-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.13 del 28.02.2023, e dal Piano Anticorruzione, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, a garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e a promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Il Comune in tale ambito, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 31.03.2011.

Pomaretto, 09.12.2024